



POLITICA AZIENDALE PER LA PARITÀ DI GENERE

iBi studio S.r.l. è una società di ingegneria che opera in Italia e all'estero, occupandosi di progettazione integrata e coordinata (architettura, strutture, impianti, antincendio, acustica, sicurezza), con un focus specifico sugli aspetti ambientali e di efficienza energetica. Situata in Toscana, l'organizzazione svolge lavori in tutta Italia, collaborando e interfacciandosi con Enti e altri professionisti sia a livello amministrativo che tecnico.

iBi studio offre servizi di consulenza tecnica specialistica per produrre documentazione completa e coordinata sotto i profili tecnico, economico e gestionale, tra i quali si annoverano:

Project Management e coordinamento tecnico del progetto: gestione della commessa, GANTT di progetto, verifica del rispetto delle milestones di progetto e controllo dei deliverables.

Due diligence, studio di fattibilità e consulenza tecnica per progetti complessi a livello urbanistico, catastale, redazione di piano particellare delle aree interessate dagli interventi.

Progettazione e sviluppo delle opere connesse a progetti di opere civili ed industriali, sia di proprietà pubblica che privata.

Progettazione di restauro per complessi sottoposti a vincolo-storico artistico e redazione delle procedure autorizzative.

Progettazione integrata e relativa ai seguenti ambiti disciplinari: urbanistica, architettura, strutture, impianti HVAC, impianti elettrico, di illuminazione e speciali, impianti antincendio, prevenzione incendi, sicurezza e coordinamento.

Analisi dei vincoli eventualmente presenti sulle aree interessate e acquisizione di pareri, intese, concerti, nulla osta o altri atti di assenso, da parte delle amministrazioni e degli enti competenti a pronunciarsi sul progetto.

Relazione paesaggistica e elaborati a corredo (con foto-inserimenti, mappe di visibilità e analisi vincolistica), ai sensi del D. Lgs. 42/2004 e DPCM 12/12/2005), valutazioni di impatto ambientale quali VAS, VIA etc.

Sicurezza antincendio (prevenzione incendi, progettazione impianti antincendio): interazione con i comandi provinciali in fase pre-progettuale, redazione della documentazione necessaria ai sensi del DPR 151/2011.

Redazione del quadro economico di spesa, con il calcolo del valore delle opere e dei servizi, effettuato tramite un computo metrico.

In iBi studio riconosciamo il valore delle persone e delle loro differenze attraverso un approccio diversificato alla gestione delle Risorse Umane che assicuri le stesse possibilità di crescita professionale a tutte le persone presenti in azienda. Riteniamo che si debba raggiungere la creazione di una 'leadership pipeline' maggiormente equilibrata ed eterogenea e per questo i contributi di entrambi i generi vengono equamente valutati nei processi decisionali interni all'organizzazione. Creare una cultura di parità di genere in iBi studio è alla base della strategia human capital fondamentale per garantire una performance eccellente fondata sul talento e sulla sostenibilità nel lungo periodo.

La presente policy è rivolta a tutti i dipendenti IBI Studio e condivisa con tutti i suoi principali stakeholder, fornitori e clienti con l'obiettivo di avere un impatto maggiore nella propria rete di valore ed essere un punto di riferimento per altre realtà aziendali. Questo documento offre le linee guida da implementare attraverso prassi e processi HRO per la creazione di un ambiente di lavoro con pari opportunità di genere nell'intero ciclo di selezione, gestione, sviluppo e carriera delle persone.

1. Processo di Selezione e Assunzione (Recruiting)

iBi studio si impegna ad attrarre e assumere persone con diversi background e abilità, perseguendo la parità di genere in fase di selezione e assunzione attraverso l'individuazione di una rosa di candidati tendenzialmente paritetica uomo-donna. Allo stesso tempo, iBi studio si impegna a sottolineare l'importanza della meritocrazia: esperienze, capacità e competenze guidano nella scelta dei migliori candidati.

2. Sistema annuale di valutazione della Performance

Il sistema di valutazione della Performance incentiva il dialogo costante tra Responsabili e Collaboratori, rafforzando l'impegno di ognuno rispetto agli obiettivi e alle sfide dell'azienda.

Nel corso del processo si promuove inoltre la creazione di Piani di Sviluppo senza nessuna discriminazione di genere, favorendo un confronto costruttivo volto alla responsabilizzazione grazie all'utilizzo del feedback inteso come miglioramento continuo.

iBi studio si impegna ad includere la dimensione Diversità e Inclusione all'interno del Modello di Leadership e di conseguenza nel sistema di Performance Management.

3. Formazione, sviluppo professionale e comunicazione

iBi studio si impegna ad offrire pari opportunità di sviluppo senza alcuna discriminazione di genere, definendo standard trasparenti e coerenti con i processi di Performance Management e di Talent Development.



POLITICA AZIENDALE PER LA PARITÀ DI GENERE

Vengono previsti momenti formativi diretti a tutti i dipendenti volti a sensibilizzare l'organizzazione sul tema della valorizzazione delle differenze, la parità di genere, l'inclusione l'impatto sul business che hanno tali tematiche.

Infine, IBI Studio si impegna a coinvolgere, in maniera equa, in tutte le iniziative e percorsi formativi sia donne che uomini in almeno un corso di formazione all'anno.

4. Valorizzazione del potenziale e percorsi di carriera

iBi studio promuove una cultura basata sulla meritocrazia e sul rispetto delle persone indipendentemente dal genere. Assicura che nei processi di Talent Development e Succession Planning avvenga un'adeguata selezione di candidate/i del genere meno rappresentato, con l'obiettivo di raggiungere l'equilibrio di genere nelle posizioni manageriali.

iBi studio si impegna quindi che donne e uomini, in egual misura compatibilmente con la dimensione media aziendale, siano rappresentati nei processi di nomina interni e, che quindi le short list dei candidati alle posizioni manageriali siano equamente rappresentate da entrambi i generi.

5. Definizione politiche retributiva di breve (MBO) e medio-lungo

La politica di remunerazione di IBI Studio contribuisce alla realizzazione della missione, dei valori e delle strategie aziendali, attraverso la promozione di azioni e comportamenti rispondenti alla cultura della Società, nel rispetto dei principi di pluralità, pari opportunità, valorizzazione delle conoscenze e della professionalità delle persone, equità e non discriminazione previsti dal Codice Etico della società.

Gli interventi retributivi periodici, i processi e i sistemi di incentivazione di breve e lungo termine sono ancorati a principi di riconoscimento delle responsabilità attribuite, dei risultati conseguiti e della qualità dell'apporto professionale profuso, tenendo conto del contesto e dei riferimenti di mercato applicabili per cariche analoghe o per ruoli di livello assimilabile per responsabilità e complessità. La società si impegna a garantire equità e opportunità di accesso ai medesimi trattamenti retributivi a tutti i propri dipendenti, indipendentemente dal genere.

6. Aspetti gestionali legati all'organizzazione del lavoro

iBi studio si impegna a migliorare il work-life balance dei suoi dipendenti in tutte le fasi della vita personale e professionale della persona. L'azienda, inoltre, supporta i dipendenti durante e dopo periodi di lunga assenza dal lavoro, evitando qualsiasi discriminazione durante e dopo il congedo, consentendo di rimanere in contatto con l'Azienda durante lo stesso e favorendo il reinserimento al termine. Infine, iBi studio si impegna a prevenire le molestie sessuali nei luoghi di lavoro attraverso un percorso dedicato di sensibilizzazione sulle molestie di genere che crei consapevolezza nelle persone e le guidi nei comportamenti quotidiani.

7. Conclusione del rapporto di lavoro

iBi studio si è dotata di un processo chiaro e condiviso di "exit interview" per raccogliere feedback qualitativi e analizzarli per identificare tempestivamente processi, strumenti o aspetti da migliorare in azienda.

A tal riguardo, particolare attenzione viene data alle persone che escono dall'azienda per ragioni riconducibili al genere (non rientro dalla maternità, non conciliabilità tra impegni familiari vs vita professionale, etc).

8. Misurazione KPI

iBi studio adotta un sistema di monitoraggio per garantire che la parità di genere sia gestita in maniera adeguata.

L'azienda ha definito indicatori chiave di performance che forniscono una rappresentazione della popolazione aziendale. L'azienda garantisce l'aggiornamento periodico del quadro di indicatori

Pisa, 04.04.2025

la Direzione

iBi studio S.r.l.
P.IVA e C.F. 02413940509
ibistudio@pec.it
050 9916461 info@ibistudio.org